

**BOER B.V.**

## **Stichting Administratiekantoor Boer Meerkerk Holding B.V.**

Bestaande uit:

Stichting Administratiekantoor Boer Meerkerk Holding B.V.

Boer Meerkerk Holding B.V.

Boer B.V.

Boer Meerkerk Groen B.V.

Transportbedrijf J.A. Boer B.V.

## **Directiebeoordeling**



Datum: Juli 2018  
Status: Definitief

## Inhoudsopgave

1.	Reikwijdte .....	3
2.	Input .....	3
3.	Doel .....	3
4.	Besluiten.....	4
4.1	Doelstelling CO <sub>2</sub> -reductie.....	4
4.2	Maatregelen.....	4
5.	Werking van de CO <sub>2</sub> -Prestatieladder.....	5
6.	Conclusie CO <sub>2</sub> -reductiedoelstelling .....	5
7.	Besluiten en maatregelen continue verbeteringen .....	5
8.	Beslissingen middelen.....	5
9.	Ondertekening Directie .....	5

## 1. Reikwijdte

De directie van Stichting Administratiekantoor Boer Meerkerk Holding B.V. beoordeelt twee keer per jaar de implementatie van de CO<sub>2</sub>-prestatieladder als managementsysteem op blijvende geschiktheid, implementatie, adequaatheid en effectiviteit/doeltreffendheid. Van de directiebeoordeling wordt een verslag opgemaakt. Een en ander zoals beschreven in hoofdstuk 6 van de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder versie 3.0, 10 juni 2015.

## 2. Input

De input van deze directiebeoordeling bevatte de volgende gegevens:

- Status/opvolging van acties en maatregelen van de voorgaande interne audits, directiebeoordelingen en audits van de Ladder CI.
- Externe en interne veranderingen die relevant zijn voor het CO<sub>2</sub>-prestatieladder managementsysteem.
- Beoordeling van het energiebeleid en communicatie, energieprestaties, emissies, maatregelen en initiatieven.
- Rapportage van de interne audit, actuele verslagen van de interne controle de actuele energiebeoordeling en de audits van de Ladder CI.
- De voortgang en realisatie van het energiemangement actieplan.
- Voortgang op de reductiedoelstellingen en mate waarin reductiedoelstellingen zijn behaald.
- Waarschijnlijkheid van het behalen van het halen van eerder intern/extern gepubliceerde doelstellingen.
- Voorstellen voor mogelijke nieuwe CO<sub>2</sub>-reductiemaatregelen, initiatieven, deelnames en budget.
- Status van corrigerende, preventieve maatregelen.
- Aanbevelingen voor verbeteringen.

## 3. Doel

Het doel van deze directiebeoordeling is te komen tot:

- Besluiten en maatregelen gerelateerd aan veranderingen in energie- of CO<sub>2</sub>-prestatie en energiebeleid.
- Besluiten en maatregelen gerelateerd aan veranderingen van reductiedoelstellingen, CO<sub>2</sub>-reductiemaatregelen, initiatieven en deelnames.
- Conclusies rond de werking van de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder. Expliciet zal er een uitspraak gedaan worden in hoeverre de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder binnen het bedrijf functioneert zoals deze bedoeld is (uitspraak omtrent doeltreffendheid, effectiviteit), op basis van de resultaten van de interne audit met betrekking tot de doelstellingen per eis.
- Conclusies over de waarschijnlijkheid van het halen van eerder intern/extern gepubliceerde reductiedoelstellingen.
- Besluiten en maatregelen met betrekking tot continue verbetering en de eventuele noodzaak van wijzigingen.
- Beslissingen met betrekking tot de middelen die nodig zijn om het functioneren van de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder binnen het bedrijf te garanderen.

## 4. Besluiten

De volgende besluiten zijn genomen:

### 4.1 Doelstelling CO<sub>2</sub>-reductie

De doelstelling in 2021 een reductie van 10% ten opzichte van 2016 is in het voorjaar vastgesteld.

### 4.2 Maatregelen

Op basis van de onder hoofdstuk 2 genoemde documenten heeft de directie in het voorjaar besloten om de volgende maatregelen in te voeren:

Omschrijving	Verantwoordelijke	Wanneer
Schakelklokken koffieapparaten keuken en kantine	Hoofd afdeling P&O	Onderzoeken najaar 2018
Verduurzamen inkoopcontract (GVO's)	Hoofd Afdeling P&O	Onderzoeken najaar 2018
Aanwezigheidsdetectie kantine	Hoofd afdeling P&O	Najaar 2018
Vervanging verlichting hal/keuken	Hoofd afdeling P&O	Najaar 2018
C.v.-ketel vervangen door en warmtepomp	Hoofd afdeling P&O	Dit gaan we uitvoeren op een natuurlijk moment
Zonnepanelen	Hoofd afdeling P&O	Onderzoeken i.c.m. de nieuwbouw van de werkplaats
Pc's met energy Star Label	Hoofd afdeling P&O	Bij volgende aankopen meenemen
Regelmatig controleren perslucht	Hoofd afdeling P&O	Gaan dit uitvoeren
Energiemanagementsysteem	Hoofd afdeling P&O	Onderzoek door Tienmorgen Advies naar intelligent systeem afwachten. Dit zal eind 2018 afgerond zijn.
Verwarming op buitentemperatuur regelen	Hoofd afdeling P&O	Onderzoeken wat de kosten worden.
Auto's aanschaffen met lager brandstofverbruik	Hoofd afdeling P&O	Dit bespreken in directieoverleg najaar 2018

De volgende maatregelen worden (nog) niet uitgevoerd.

- Ledverlichting toepassen: Hefafdeling is overgegaan op LED tijdens de winter 2017/2018. Bij de afdeling kraanverhuur waren hoofdpijn klachten en wordt een en ander niet uitgevoerd.
- Elektrische heftrucks: We hebben er 1 op diesel, deze rijdt vooral buiten op ruw terrein, de andere 2 rijden op gas. Dit beviel ons beter dan elektrisch.
- Laadpaal, Momenteel is het aanschaffen van elektrische auto's niet aantrekkelijk, duur, geen gunstige belasting, duurzaam. Misschien iets voor later.

Er worden op dit moment ten opzichte van februari 2018 geen extra maatregelen in uitvoer genomen.

## **5. Werking van de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder**

Uit de interne audit is vast komen te staan dat de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder binnen Stichting Administratiekantoor Boer Meerkerk Holding B.V. goed functioneert. De directie zal dan ook geen verdere veranderingen/wijzigingen door gaan voeren.

In de energiebeoordeling is de huidige stand van zaken aangaande de maatregelen weergegeven.

Als we kijken naar de implementatie van de maatregelen kunnen we vaststellen dat op schema liggen.

## **6. Conclusie CO<sub>2</sub>-reductiedoelstelling**

Deze doelstelling is zeer ambitieus. Als we naar de CO<sub>2</sub>-emissie van het eerste halfjaar van 2018 kijken, zien we een stijging op alle fronten. Door de hogere omzet en meer personeel is een en ander deels te verklaren. De stijgende CO<sub>2</sub>-emissie baart ons wel zorgen. We hopen dat we met de nieuwbouw van de werkplaats een grote stap voorwaarts kunnen maken.

## **7. Besluiten en maatregelen continue verbeteringen**

Zoals al verwoord onder hoofdstuk 5 wordt alleen een besluit aangaande de maatregelen genomen.

## **8. Beslissingen middelen**

Er zijn momenteel geen extra middelen nodig om het functioneren van de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder binnen Stichting Administratiekantoor Boer Meerkerk Holding B.V. te garanderen.

## **9. Ondertekening Directie**

Voor akkoord directie,

dhr. H. Boer

